

Til SKAT

Den 30. marts 2017 har SKAT udbedt sig Dansk Industris bemærkninger til et udkast til styresignal vedrørende Øresundsaf-talen.

I den anledning vil DI gerne generelt bemærke, at Øresundsaf-talen er en velfungerende aftale for virksomhederne.

Med eksempler til fortolkning af aftalens artikel 1 i udkastet til styresignal vil det være ønskeligt med en omtale af, hvorledes en medarbejder i følgende to situationer er stillet i forhold til Øresundsaf-talen:

- Medarbejderen bor i Sverige, arbejder for en dansk arbejdsgiver og udfører regelmæssigt (f.eks. en dag om ugen) sit arbejde i en svensk afdeling af virksomheden (er mere praktisk end at arbejde hjemmefra), mens arbejdet den resterende tid udføres i virksomheden i Danmark.
- En person har to ansættelsesforhold, et i Sverige og et i Danmark, med samme ugentlige timeantal hvert sted.

Herudover er DI blevet gjort opmærksom på, at opgørelsen af "halvdelen af arbejdstiden" af henholdsvis SKAT og Udbetaling Danmark (som opgør "halvdelen af arbejdstiden" af hensyn til spørgsmålet om, hvorvidt en medarbejder er socialt sikret i Danmark eller Sverige) foretages forskelligt. Det kan betyde, at beskatning i Danmark i medfør af Øresundsaf-talen ikke nødvendigvis samtidig betyder dansk social sikring, ligesom beskatning i Sverige i medfør af aftalen ikke nødvendigvis betyder svensk social sikring.

For at tilsikre, at medarbejdere og virksomheder er opmærksomme på, at skat og social sikring ikke nødvendigvis følges ad, vil det være ønskeligt, om SKAT og Udbetaling Danmark på koordineret vis informerer om de samlede konsekvenser for medarbejdere og virksomheder, når Øresundsaf-talen anvendes.

Såfremt ovenstående giver anledning til spørgsmål, er I selvsagt velkomne til at kontakte mig.

Med venlig hilsen

Lene Nielsen

Juridisk konsulent

(+45) 3377 3563

(+45) 29494402 (Mobile)

lni@di.dk

di.dk



Dansk Industri