

Hej Michael

Vi sender hermed vores kommentarer til styresignalet om Øresundsftalen.

Med venlig hilsen

Anne og Sanne

**Anne Bach**

Senior Manager | TAX - Global Employer Services  
Deloitte  
Weidekampsgade 6, 2300 Copenhagen S, Denmark  
Postal address: P.O. Box 1600, 0900 Copenhagen C, Denmark  
Mobile: +45 30 93 44 25  
[anbach@deloitte.dk](mailto:anbach@deloitte.dk) | [www.deloitte.dk](http://www.deloitte.dk)

**Deloitte.**

**From:** Kildedal, Sanne (DK - Copenhagen)

**Sent:** 12. april 2017 15:27

**To:** Jeannette Almført <[Jeannette.Almfort@Skat.dk](mailto:Jeannette.Almfort@Skat.dk)>; Ole Bundgaard Jensen <[Ole.Bundg.Jensen@Skat.dk](mailto:Ole.Bundg.Jensen@Skat.dk)>

**Cc:** Bach, Anne Berthold (DK - Copenhagen) <[anbach@deloitte.dk](mailto:anbach@deloitte.dk)>

**Subject:** Kommentarer til styresignal

Hej Jeanette

Tak fordi du sendte udkast til styresignal. Som du nok har forventet, har vi en del kommentarer. Vedhæftet er styresignalet med kommentarer indsat. Nedenfor vores generelle kommentarer.

**En meget bred fortolkning**

Helt generelt synes vi, at der gøres (for) meget for at få indkomst omfattet af Øresundsftalen i situationer, hvor der alligevel er tale om splitbeskatning, f.eks. ved 2 arbejdsgivere. Hovedformålet med bestemmelsen er at undgå split af beskatning, men det hvis alligevel pga. forhold, der ikke er omfattet af Øresundsftalen, ikke opnås, er det ikke grund til at "brede" Øresundsftalen ud, så den omfatter arbejde uden for Danmark for en person, der bor i Sverige.

**Social sikring**

Der blev i forbindelse med Øresundsftalen om skat indgået en tilsvarende aftale om social sikring. SKAT har oplyst, at man er opmærksom på, at de to aftaler incl. fortolkning har udviklet sig meget forskelligt. Vi mener, at SKAT bør gå i dialog med Udbetaling Danmark og afklare, hvordan de tæller 50% af arbejdstid, da vi ikke mener, at det foregår på samme måde. Udbetaling Danmark er også i et vist omfang bundet af EU's fortolkning af optælling. Vi er helt klar over, at det ikke at SKAT, der fortolker social sikring, men det er meget vigtigt for arbejdsgivere og ansatte at have klarhed over den samlede situation. Så på samme måde som SKAT jævnlige oplyser, at medarbejdere, der ikke er fra EU, skal have arbejdstilladelse, bør SKAT give i hvert fald et minimum af information om, hvordan de to Øresundsftaler spiller sammen.

F.eks. vil arbejde i 3. lande, som ikke er sporadisk, medføre, at en person, der er omfattet af Øresundsftalen om skat med 100% beskatning i DK, er omfattet af svensk social sikring. Det er en situation med høj dansk skat og høje svenske arbejdsgiverbidrag (ca. 32%)

I forbindelse med opgørelse af 50% arbejde i Danmark, kan SKATs opgørelsesmetode, hvor mindre end 50% af de faktiske arbejdsdage, godt kan være mindst 50% i forhold til Øresundsftalen om skat, afvige fra Udbetaling Danmarks opgørelsesmetode. Så når SKAT gør så meget som muligt for at brede Øresundsftalen om skat ud, kan arbejdsgivere og medarbejdere let tro, at de opfylder begge aftaler, men kan så få en ubehagelig overraskelse i form af svensk social sikring.

Det samme gælder den anden vej – personer, der bor i Danmark og arbejder i Sverige, vil typisk gerne opfylde Øresundsftalen om skat, men vil samtidig gerne være svensk socialt sikret, hvis de er omfattet af svensk SINK-skat, fordi de så får eksemptionslempelse i Danmark. De tror måske, at fordi de opfylder Øresundsftalen om skat, gør det det også for social sikring, men det er ikke nødvendigvis tilfældet. Da svensk løn typisk er lavere end den danske, vil dansk social sikring og dermed creditlempelse betyde nettolønsnedgang.

De to offentlige myndigheder, der begge har en Øresundsftale bør derfor gå fælles ud med en vejledning om, hvad der gælder hvornår.

Med venlig hilsen

Sanne & Anne

**Sanne Kildedal**

Senior Manager | SKAT - GES

Deloitte

Weidekampsgade 6, 2300 København S, Danmark

Postadresse: Postboks 1600, 0900 København C, Danmark

Mobil: +45 41 16 28 40

[skildedal@deloitte.dk](mailto:skildedal@deloitte.dk) | [www.deloitte.dk](http://www.deloitte.dk)

**Deloitte.**

[Tilmeld dig Deloitte Update](#) – din kilde til aktuel faglig viden

----- Deloitte Disclaimer. ----- Deloitte Statsautoriseret  
Revisionspartnerselskab, CVR-nr. 33 96 35 56 This message (including any attachments) contains confidential information intended for a specific individual and purpose, and is protected by law. If you are not the intended recipient, you should delete this message and are hereby notified that any

disclosure, copying, or distribution of this message, or the taking of any action based on it, is strictly prohibited. -----